

Утвержден  
Протоколом №1 учредительного собрания  
от «25» сентября 2017 г.

Новая редакция  
Протокол внеочередного Съезда  
От «15» февраля 2022 г.

**УСТАВ**  
Профессионального союза  
работников группы компаний Агропромкомплектация Курск

Курская область, 2022



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Профессиональный союз работников группы компаний Агропромкомплектация Курск (далее - Профсоюз) является добровольным общественным объединением граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, работающих в компаниях (организациях) агропромышленного комплекса различных типов, видов и отраслей сельского хозяйства, входящих в группу компаний Агропромкомплектация, создаваемое в целях, предусмотренных уставом.
- 1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории предприятий группы компаний Агропромкомплектация.
- 1.3. Профсоюз находится по адресу: Курская область, Железногорский район, с. Троицкое, ул. Центральная, д. 10.
- 1.4. Полное наименование на русском языке - Профессиональный союз работников группы компаний Агропромкомплектация Курск. Сокращенное наименование Профессионального союза работников группы компаний Агропромкомплектация Курск – Профсоюз ГК АПК Курск.
- 1.5. Профсоюз является общественным объединением, созданным в форме общественной организации.
- 1.6. В своей деятельности Профсоюз руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом и соглашениями, заключенными Профсоюзом.
- 1.7. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.
- 1.8. Профсоюз может сотрудничать с отраслевыми Профсоюзами Российской Федерации и Профсоюзами других государств, общероссийскими, региональными и международными объединениями Профсоюзов, общественными и иными организациями. В этих целях Профсоюз может добровольно вступать в вышеуказанные формирования, осуществлять совместные мероприятия, обмениваться делегациями, заключать с ними договоры и соглашения.
- 1.9. Правоспособность Профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации, осуществляемой в соответствии с Федеральным законом "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" в уведомительном порядке.
- 1.10. Профсоюз, его территориальные и первичные организации, зарегистрированные в установленном порядке и являющиеся юридическими лицами, могут от своего имени приобретать и осуществлять свои имущественные и неимущественные права, иметь счета в банках, собственную печать и штамп установленного образца.
- 1.11. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе принципов:
- 1.11.1. добровольности;
  - 1.11.2. равноправия;
  - 1.11.3. самоуправления;
  - 1.11.4. законности.
- 1.12. Целью деятельности Профсоюза является представительство и защита социально-трудовых, гражданских, профессиональных, экономических и других законных прав членов Профсоюза, защита и представления их интересов в отношениях с работодателями (их представителями), а также в государственных и иных органах.
- 1.13. Предметом деятельности Профсоюза являются представительство, осуществление и защита прав, свобод и законных интересов своих членов, координация этой деятельности, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед профсоюзными организациями по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов Профсоюза.
- 1.14. Задачи Профсоюза:
- 1.14.1. создание рабочих связей и организация продуктивного (предметного) сотрудничества между работниками и работодателем;
  - 1.14.2. представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а также в области коллективных прав и интересов;
  - 1.14.3. внесение предложений о принятии соответствующими органами законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

Управление Министерства юстиции  
Российской Федерации по Курской области  
Дата принятия решения о государственной регистрации  
«11» марта 2018

- 1.14.4. участие в разработке государственных программ занятости;
- 1.14.5. осуществление Профсоюзного контроля за занятостью и соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости;
- 1.14.6. ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников;
- 1.14.7. участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- 1.14.8. содействие в осуществлении подготовки и получения дополнительного профессионального образования профсоюзных работников и членов Профсоюза;
- 1.14.9. осуществление Профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства Российской Федерации о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены Профсоюза;
- 1.14.10. участие в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;
- 1.14.11. участие в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен;
- 1.14.12. участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

## 2. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

- 2.1. Членами Профсоюза могут быть признающие и выполняющие Устав Профсоюза, регулярно уплачивающие Профсоюзные взносы:
  - 2.1.1. лица, достигшие 14-летнего возраста, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору на предприятиях группы компаний Агропромкомплектация любых форм собственности;
  - 2.1.2. лица, обучающиеся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (по достижении 14 лет);
  - 2.1.3. неработающие пенсионеры - бывшие работники, ушедшие на пенсию и не состоявшие в трудовых отношениях с другими организациями после увольнения;
  - 2.1.4. временно не работающие лица.
- 2.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.
- 2.3. Принятие в члены Профсоюза производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению и оплате вступительного членского взноса.
- 2.4. Выход из Профсоюза производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению.
- 2.5. Решение о принятии в члены Профсоюза и об исключении из членов Профсоюза принимается Президиумом Профсоюза.
- 2.6. Члены Профсоюза состоят на учете в отраслевых комитетах Профсоюза по месту работы, учебы или жительства. На них заполняется учетная карточка и выдается Профсоюзный билет.
- 2.7. Учет членов Профсоюза ведется в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза.
- 2.8. В приеме в члены Профсоюза может быть отказано лицам, наносящим вред Профсоюзу или состоящим в других Профсоюзах.
- 2.9. За работниками, перешедшими из других Профсоюзов, занятыми на сезонных работах, служащими в Вооруженных Силах Российской Федерации, сохраняется стаж Профсоюзного членства.
- 2.10. Право на членство сохраняется для:
  - 2.10.1. женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей;
  - 2.10.2. пенсионеров;
  - 2.10.3. работников, потерявших работу в связи с сокращением штатов (численности), до устройства на постоянную работу.
- 2.11. Член Профсоюза имеет право:



- 2.11.1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов.
- 2.11.2. Избирать и быть избранным в выборные Профсоюзные органы.
- 2.11.3. Участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.
- 2.11.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес Профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.
- 2.11.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения.
- 2.11.6. Получать информацию о работе выборных Профсоюзных органов в порядке, установленном Уставом Профсоюза.
- 2.11.7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами Профсоюза в установленном порядке.
- 2.11.8. Пользоваться правовой помощью, оказываемой Профсоюзными органами, а по решению Профсоюза - вплоть до защиты его прав в суде.
- 2.11.9. Осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов Профсоюза и его структурных подразделений посредством контрольно-ревизионных комиссий Профсоюза и его организаций.
- 2.11.10. Свободно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.
- 2.12.** Член Профсоюза обязан:
- 2.12.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения Профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, активно участвовать в деятельности Профсоюза, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять возложенные на него Профсоюзные обязанности и поручения.
- 2.12.2. Уплачивать членские взносы в установленных Профсоюзом размере и порядке.
- 2.12.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.
- 2.12.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом.
- 2.12.5. Участвовать в Съезде Профсоюза.
- 2.12.6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его имуществу и его организациям.
- 2.13.** Поощрение членов Профсоюза.
- 2.13.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:
- объявление благодарности;
  - премирование;
  - награждение ценным подарком;
  - награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.
- 2.13.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия Профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами; о присвоении почетных званий.
- 2.14.** Взыскания.
- 2.14.1. За невыполнение настоящего Устава или действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза применяются следующие взыскания:
- замечание;
  - выговор;
  - исключение из Профсоюза.
- 2.14.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:
- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение 3 месяцев;
  - систематического невыполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;
  - систематического (неоднократного) невыполнения в течение одного календарного года членом Профсоюза решений Профсоюзных органов.
- 2.14.3. Решение о взыскании принимается Президиумом Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать на заседании президиума или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.
- 2.14.4. Решение о применении взыскания объявляется в течение 3 (трёх) рабочих дней со дня принятия. Взыскание, кроме исключения из членов Профсоюза, действует в течение 1 (одного) года и может быть снято

досрочно принявшим его органом.

**2.15.** Прекращение членства в Профсоюзе.

2.15.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза.

2.15.2. Членство в Профсоюзе и права члена Профсоюза прекращаются со дня принятия решения Президиумом Профсоюза.

2.15.3. Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

2.15.4. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами Профсоюза, на защиту своих социально-трудовых прав и интересов со стороны Профсоюза.

### 3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

**3.1.** Основу Профсоюза составляют члены Профсоюза, состоящие на учете в отраслевых комитетах Профсоюза.

**3.2.** Профсоюз объединяет членов Профсоюза, состоящих на учете в отраслевых комитетах Профсоюза, и строится по производственному, территориальному принципу.

**3.3.** Отраслевые комитеты Профсоюза являются структурными подразделениями Профсоюза.

**3.4.** При реорганизации организации с созданием новых юридических лиц решением Съезда Профсоюза сохраняется единый отраслевой комитет Профсоюза.

### 4. ОТРАСЛЕВОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

**4.1.** Создание отраслевого комитета Профсоюза.

4.1.1. Решение о создании отраслевого комитета Профсоюза принимается Президиумом Профсоюза.

4.1.2. Отраслевой комитет Профсоюза действует на основании общего положения об отраслевом комитете Профсоюза, утверждаемого Президиумом Профсоюза.

**4.2.** Права и обязанности отраслевого комитета Профсоюза.

4.2.1. Отраслевой комитет Профсоюза имеет право:

- Избирать (делегировать) своих представителей в Профсоюзные органы и заменять их.
- Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных Профсоюзных органов.
- Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение Профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

- Обращаться в вышестоящие Профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной властей.

- Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

- Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

- Обращаться через вышестоящие Профсоюзные органы в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью отраслевого комитета Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

- Пользоваться имуществом Профсоюза.

- Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза.

**4.2.2. Отраслевой комитет Профсоюза обязан:**

- Выполнять настоящий Устав и решения Профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

- Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

- Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.



- Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления Профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими Профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.
  - Представлять вышестоящим Профсоюзным органам данные о численности объединяемых членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.
  - Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюзов.
  - Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и другим Профсоюзным организациям.
- 4.3.** Органы отраслевого комитета Профсоюза.
- 4.3.1. председатель отраслевого комитета Профсоюза – руководитель отраслевого комитета Профсоюза;
- 4.4.** Председатель отраслевого комитета Профсоюза.
- 4.4.1. Для ведения текущей работы отраслевого комитета Профсоюза избирается (на собрании или конференции) председатель отраслевого комитета Профсоюза, который:
- организует выполнение распорядительных документов Президиума и вышестоящих Профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
  - осуществляет контроль за порядком уплаты членских Профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными Профсоюзными органами;
  - организует учет членов Профсоюза;
  - представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;
  - принимает решения оперативного характера с последующим информированием Профсоюзного актива и вышестоящего Профсоюзного органа;
  - выполняет другие функции.
- 4.4.2. Председателем отраслевого комитета Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя отраслевого комитета Профсоюза – пять лет.
- 4.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя отраслевого комитета Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (кроме увольнения по собственному желанию), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения об отраслевом комитете Профсоюза, решений вышестоящих Профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается Президиумом Профсоюза.
- 4.5.** Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация отраслевого комитета Профсоюза.
- 4.5.1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации отраслевого комитета Профсоюза принимается Президиумом Профсоюза.
- 4.5.2. Имущество отраслевого комитета Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **5. ПРОФСОЮЗ И ЕГО ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ**

- 5.1.** Органы Профсоюза.
- 5.1.1. Руководящими органами Профсоюза являются Съезд, Президиум Профсоюза и Председатель.
- 5.1.2. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия.
- 5.2.** Съезд.
- 5.2.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, созываемый по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.
- 5.2.2. О созыве и повестке дня Съезда объявляется не позднее чем за 10 рабочих дней до его начала. Очередной Съезд созывается Президиумом Профсоюза.
- 5.2.3. Внеочередной Съезд созывается только:
- по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза;
  - по предложению Президиума Профсоюза.

- по предложению контрольно-ревизионной комиссии;
- 5.2.4. Норма представительства и порядок выбора делегатов на Съезд:
  - норма представительства от отраслевых комитетов Профсоюза для участия в Съезде определяется как один делегат Съезда от каждых 20 членов Профсоюза, входящих в отраслевой комитет Профсоюза;
  - выбор делегатов Съезда проводится в отраслевых комитетах путём голосования.
- 5.2.5. Съезд правомочен в случае присутствия на нем не менее 1/2 делегатов.
- 5.2.6. К исключительной компетенции Съезда относятся:
  - 5.2.6.1. Внесение дополнений и изменений в Устав Профсоюза.
  - 5.2.6.2. Определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества.
  - 5.2.6.3. Избрание Президиума, Председателя, контрольно-ревизионной комиссии и досрочное прекращение их полномочий.
  - 5.2.6.4. Определение порядка принятия в члены Профсоюза и об исключении из членов Профсоюза.
  - 5.2.6.5. Утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Профсоюза.
  - 5.2.6.6. Принятие решений о создании Профсоюзом других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств.
  - 5.2.6.7. Утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Профсоюза при необходимости.
  - 5.2.6.8. Решение вопросов о реорганизации и ликвидации, назначении ликвидатора, утверждение ликвидационного баланса Профсоюза.
- 5.2.7. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Съезда, принимаются квалифицируемым большинством голосов 2/3 присутствующих на Съезде делегатов.
- 5.2.8. Съезд также рассматривает и принимает решения по любым вопросам деятельности Профсоюза. Решения по данным вопросам принимаются квалифицируемым большинством голосов присутствующих на Съезде делегатов.
- 5.2.9. Члены Президиума Профсоюза, Председатель, председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, председатели отраслевых и иных комитетов Профсоюза, являются делегатами Съезда по должности.
- 5.2.10. В работе Съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса (без права участия в голосовании).
- 5.3. Президиум Профсоюза.**
  - 5.3.1. Для ведения оперативной текущей деятельности в период между Съездами Профсоюза избирается исполнительный коллегиальный орган - Президиум Профсоюза, являющийся постоянно действующим руководящим органом Профсоюза. Срок полномочий членов Президиума Профсоюза – 5 лет с момента избрания.
  - 5.3.2. Президиум Профсоюза возглавляет Председатель.
  - 5.3.3. Президиум Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза и осуществляет следующие полномочия:
    - представляет и защищает в органах государственной власти и управления, судебных и иных органах права и интересы членов Профсоюза;
    - контролирует соблюдение законодательства Российской Федерации о труде, добивается обеспечения полной занятости, совершенствования системы социальных гарантий;
    - заключает с соответствующими органами управления и объединениями работодателей соглашения по вопросам занятости, социального развития, условий и оплаты труда;
    - управляет Профсоюзным бюджетом. Утверждает размер вступительных и членских взносов в Профсоюз. Утверждает Положение о порядке уплаты и распределении ежемесячных Профсоюзных взносов;
    - утверждает Профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом, устанавливает размер сделки, связанной с приобретением или отчуждением Профсоюзного имущества.
    - организует единство действий Профсоюза, формирует для этого информационную систему, использует печать и другие средства информации и связи;
    - оказывает правовую поддержку отраслевым комитетам Профсоюза, защищает права членов Профсоюза;
    - выступает инициатором коллективных переговоров и участвует в них;
    - осуществляет права и обязанности юридического лица;

- осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатуре на должность Председателя, избирает членов контрольно-ревизионной комиссии. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации Профсоюзных кадров.
- принимает решение о взысканиях, награждениях и поощрениях членов Профсоюза;
- разрабатывает, утверждает, вносит изменения и дополнения во все Положения и Инструкции Профсоюза для организации его текущей деятельности;
- может рассмотреть и принять решение по любому вопросу, находящемуся в компетенции отраслевых комитетов Профсоюза, кроме относящихся к исключительной компетенции Съезда.
- принимает решение о созыве Съезда;
- определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в президиум Профсоюза, формы и сроки их представления;
- утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза;
- принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза;
- в соответствующем порядке ходатайствует о награждении государственными наградами, о присвоении почетных званий;
- принимает решения о принятии в члены Профсоюза и об исключении из членов Профсоюза;
- принимает решения о создании отраслевого комитета Профсоюза;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации отраслевых комитетов Профсоюза;
- в случае досрочного прекращения полномочий Председателя принимает решения об избрании временно исполняющего обязанности Председателя до созыва очередного (внеочередного) Съезда. Временно исполняющий обязанности Председателя избирается из членов Президиума Профсоюза.

5.3.4. Заседания Президиума Профсоюза созываются в перерывах между Съездами по мере необходимости, но не реже 1 одного раза в квартал.

5.3.5. Президиум Профсоюза правомочен в случае присутствия на нем более половины членов Президиума Профсоюза.

5.3.6. Решения Президиума Профсоюза принимаются простым большинством голосов присутствующих членов Президиума Профсоюза.

5.3.7. Президиум Профсоюза решает иные вопросы деятельности Профсоюза, не входящие в исключительную компетенцию Съезда.

#### **5.4. Председатель.**

5.4.1. Председатель – единоличный исполнительный орган Профсоюза. Осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза, избирается на Съезде сроком на 5 (пять) лет и может переизбираться неограниченное число раз. Председатель подотчетен Съезду и Президиуму Профсоюза.

5.4.2. Председателем может быть избран любой член Профсоюза.

5.4.3. Председатель обладает полномочиями:

- обеспечивает выполнение решений Съезда;
- руководит деятельностью Профсоюза, действует без доверенности от имени Профсоюза, в том числе представляет интересы Профсоюза на территории РФ, а также за рубежом, утверждает штаты, издает приказы и распоряжения;
- от имени Профсоюза представляет и защищает в органах государственной власти и управления, судебных и иных органах права и интересы Профсоюза и его членов;
- ведет переговоры, заключает договоры и соглашения: с органами исполнительной власти и их представителями; с работодателями и их объединениями (союзами, ассоциациями); с Профсоюзами, их объединениями; общественными организациями (объединениями, партиями, блоками); с международными организациями; коммерческими организациями;
- руководит аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с наемными работниками аппарата, определяет их должностные обязанности, издает обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата (должностные инструкции);
- управляет имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий,

предоставленных ему;

- открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- выдает доверенности от имени Профсоюза;
- от имени Профсоюза осуществляет иную деятельность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации и не отнесенную к компетенции Съезда и Президиума Профсоюза.

5.4.4. С Председателем заключается (срочный) трудовой договор в соответствии с решением Съезда. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный Съездом член Профсоюза.

5.4.5. В период между Съездами Профсоюза может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях: нарушения им Устава профсоюза, исключения из профсоюза. Данное решение принимается на внеочередном Съезде Профсоюза.

5.4.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем профсоюза по его инициативе (по собственному желанию), а также в связи с прекращением членства в профсоюзе или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается Президиумом Профсоюза. Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

## 5.5. Контрольно-ревизионная комиссия.

5.5.1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюза является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества, ведением делопроизводства, а также за соблюдением норм настоящего Устава. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается Съездом Профсоюза на срок - 5 лет.

5.5.2. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна Съезду Профсоюза и действуют на основании Положения о контрольно-ревизионной комиссии, утверждаемого Президиумом Профсоюза.

5.5.3. Решения комиссий обязательны для исполнения соответствующими выборными профорганами и их руководителями.

5.5.4. Контрольно-ревизионная комиссия возглавляется председателем, избираемым членами данной комиссии.

5.5.5. Членами контрольно-ревизионных комиссий не могут быть члены соответствующих выборных органов Профсоюза и штатные работники их аппаратов.

5.5.6. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за:

- соблюдением требований Устава Профсоюза, исполнением решений и постановлений, принимаемых органами управления Профсоюза;

- исполнением бюджета Профсоюзного органа, правильностью расходования средств и использования имущества, иных ценностей, находящихся на балансе Профсоюза, соблюдением полноты и своевременности уплаты членских Профсоюзных взносов;

- соответствием Уставу Профсоюза финансово-хозяйственной деятельности профоргана;

- правильностью ведения делопроизводства и своевременностью рассмотрения обращений членов Профсоюза в Профсоюзные органы.

5.5.7. Контрольно-ревизионная комиссия рассматривает поступающие в её адрес письма, заявления и жалобы членов Профсоюза, предложения отраслевых комитетов Профсоюза и принимают по ним соответствующие решения.

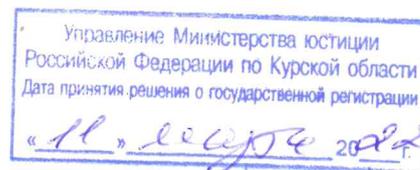
5.5.8. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проводятся по утвержденному плану, но не менее двух раз в год.

5.5.9. Акты контрольно-ревизионной комиссии обязательны для рассмотрения и принятия мер соответствующими выборными органами в месячный срок.

5.5.10. Члены контрольно-ревизионной комиссии могут принимать участие в заседаниях соответствующих выборных органов с правом совещательного голоса.

5.5.11. Финансирование работы контрольно-ревизионной комиссии производится по их решению по сметам Профсоюза.

5.6. Реорганизация, прекращение деятельности, приостановка, запрещение деятельности и ликвидация Профсоюза.



5.6.1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Съезда. Решение принимаются квалифицированным большинством голосов 2/3 присутствующих на Съезде делегатов.

Ликвидация или реорганизация Профсоюза осуществляется в порядке и сроки, определенном действующим законодательством Российской Федерации. Имущество Профсоюза переходит после его реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ. Съезд назначает ликвидатора. С момента назначения ликвидатора к нему переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидатор от имени Профсоюза выступает в суде.

Ликвидатор помещает в органах печати, в которых публикуются данные о государственной регистрации юридических лиц, публикацию о ликвидации Профсоюза, порядке и сроке заявления требований его кредиторами. Срок заявления требований кредиторами не может быть менее чем два месяца со дня выхода публикации о ликвидации Профсоюза. Ликвидатор принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации Профсоюза. По окончании срока для предъявления требований кредиторами, ликвидационная комиссия (ликвидатор) составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества Профсоюза, перечне предъявляемых кредиторами требований, а также результатах их рассмотрения. Промежуточный ликвидационный баланс утверждается съездом.

После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия (ликвидатор) составляет ликвидационный баланс, который утверждается съездом.

5.6.2. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим уставом и (или) благотворительные цели, определяемые решением Съезда.

5.6.3. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке. Ликвидация Профсоюза считается завершенной, а Организация – прекратившей свое существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

## **6. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА. СРЕДСТВА И СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

6.1. Права Профсоюза как юридического лица.

6.1.1. Профсоюз может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

6.1.2. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

6.1.3. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Президиумом Профсоюза, Председателем, действующими в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

6.2. Имущество Профсоюза.

6.2.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности.

6.2.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь.

6.2.3. Средства и собственность Профсоюза формируются из:

- вступительных взносов;
- ежемесячных взносов членов Профсоюза;
- поступлений, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение Профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы;
- доходов от хозяйственной и иной, не противоречащей законодательству Российской Федерации, деятельности Профсоюза;
- добровольных имущественных взносов и пожертвований юридических и физических лиц;
- других, не запрещенных законом, поступлений.

6.2.4. Полученные средства Профсоюз использует на обеспечение своей уставной деятельности согласно утвержденной смете.

6.3. Вступительные взносы.

6.3.1. При вступлении в Профсоюз член Профсоюза обязан уплатить вступительный взнос в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента регистрации заявления о вступлении в Профсоюз.

6.3.2. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского Профсоюзного взноса.

6.4. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

6.4.1. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 0,5% месячного заработка;

• для неработающих членов Профсоюза в размере 0,1% от установленной пенсии (иного социального пособия). Неработающий член Профсоюза может быть временно освобожден от уплаты членских взносов по решению Президиума Профсоюза.

6.5. Вступительные и членские Профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления.

6.6. Вступительные и членские Профсоюзные взносы могут уплачиваться путём внесения наличных денежных средств с обязательной фиксацией в ведомости.

6.7. Безналичное перечисление вступительных и членских Профсоюзных взносов из заработной платы работников осуществляется работодателем при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

6.8. Владение, пользование и распоряжение имуществом.

6.8.1. Средства Профсоюза расходуются на осуществление защитных функций, организационную, пропагандистско-просветительскую работу, научно-исследовательские работы, социологические исследования, информационно-издательскую деятельность, содержание аппарата и его хозяйственное обслуживание, оплату привлекаемых для выполнения различных работ специалистов, подготовку кадров и обучение, материальную помощь членам Профсоюза, формирование накопительных фондов, проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов Профсоюза, другие уставные задачи на основании смет профбюджета.

6.8.2. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, созданным или приобретенным для исполнения в интересах членов Профсоюза, первичных Профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности.

6.8.3. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства Российской Федерации через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации.

6.8.4. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.8.5. Имущество и средства Профсоюза являются единой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские Профсоюзные взносы.

6.8.6. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

6.8.7. Председатель осуществляет защиту имущественных прав и финансовых средств Профсоюза в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ

7.1. Изменения и дополнения к Уставу утверждаются решением Съезда, принимаются квалифицированным большинством голосов 2/3 присутствующих на Съезде делегатов и подлежат государственной регистрации.

7.2. Государственная регистрация изменений и дополнений к Уставу осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Изменения и дополнения к Уставу вступают в силу с момента их государственной регистрации.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящий Устав Профсоюза является основным нормативным актом Профсоюза для регистрации в качестве юридического лица.

8.2. Право толкования Устава Профсоюза в целом и отдельных его положений принадлежит Президиуму Профсоюза.

УФНС России по Курганской области  
Наименование регистрирующего органа

В Единый государственный реестр  
юридических лиц внесена запись  
"21" марта 2022 года

ОГРН 1024600001690  
ГРН 2224600056041

Экземпляр документа храниться в  
регистрирующем органе

Заместитель руководителя

Должность уполномоченного лица  
регистрирующего органа

Александрова Е.А.

Фамилия, инициалы

М.П. Александрова

Подпись



Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью

на \_\_\_\_\_ листах

цифрами \_\_\_\_\_

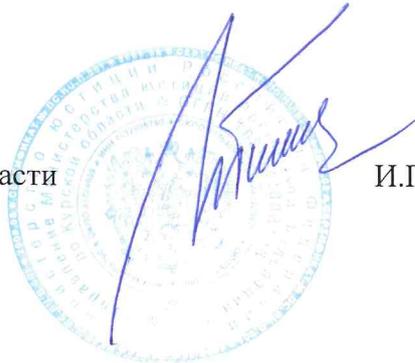
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Подпись \_\_\_\_\_

И.А. Беломинский

Запись о государственной регистрации внесена  
в Единый государственный реестр юридических лиц  
19 октября 2017 года, ОГРН 117460000629 (учетный номер 4612111497),  
запись о государственной регистрации изменений в устав  
внесена 21 марта 2022 года за номером 2224600056085

Начальник Управления Министерства  
юстиции Российской Федерации по Курской области



И.П. Лузан

Начальник Управления  
Министерства юстиции Российской  
Федерации по Курской области



И.П. Лузан

